

TRIMESTRALE AREA VICENZA: ENNESIMO RIMPALLO...

Indebite pressioni commerciali, carenza di organico, formazione approssimativa e non di qualità, iniquità e problemi nella filiale digitale, incognite del next way of working, storture sul lavoro agile e l'azienda 'scivola' e cita il campione Federer definendolo come un lavoratore con meno tutele rispetto al dipendente ISP!

Le pressioni commerciali stanno dilagando! C'è inoltre un grave costante tentativo di controllo del lavoratore



SINDACATO

Affianchiamo i colleghi dando loro ascolto e supporto, non ci sono pressioni commerciali.



AZIENDA

L'organico in rete è insufficiente. I colleghi si licenziano perché non si sentono valorizzati!



SINDACATO

Le dimissioni in questo territorio sono calanti ed in controtendenza rispetto all'andamento nazionale.



AZIENDA

Lo smart working non viene concesso secondo le disposizioni dell'attuale accordo aziendale e non vi è equità!



SINDACATO

Falso!



AZIENDA

Next way of working in Framarin: siete pronti ad affrontare il moving tutelando la salute dei colleghi?



SINDACATO

L'azienda applicherà tutti i protocolli previsti...però il PC fisso sulla scrivania potrebbe anche non esserci...



AZIENDA

Troppi rischi operativi e conseguenti provvedimenti disciplinari a carico dei colleghi! Serve formazione di qualità!



SINDACATO

Zzzzzzz
(nessuna risposta)



AZIENDA

Nell'interesse dei colleghi, il sindacato è e resterà sempre disponibile al dialogo in tutte le occasioni di incontro con l'azienda.

Ma il match fra sindacato e azienda ormai dura da troppo tempo.

Come nel tennis ci sono stati colpi di 'attacco' del sindacato con richieste specifiche: **stop alle pressioni commerciali, più personale in rete, stop alle richieste di lavorare (o 'portarsi avanti con i corsi) quando si è in malattia o in ferie, maggiore attenzione alle 'persone' in tutte le strutture della banca!**

La banca ha continuato a restare in difesa con la solita manfrina: va tutto bene e rimanda tutto "al tavolo trattante nazionale" senza mai risolvere nulla nel concreto.

Sugli affiancamenti ai colleghi, per il sindacato si è vicini ad un pericoloso ed inaccettabile (per legge!) controllo del lavoratore, **l'azienda risponde citando Federer e il suo rovescio!** Tutti i colleghi, come il noto tennista, avrebbero bisogno di essere affiancati da un bravo allenatore peccato siano troppo spesso vessati e non affiancati per una reale crescita professionale. Non tutti possono aspirare ad essere Federer ma sicuramente possono essere messi nelle condizioni per fare una buona partita cioè a lavorare dignitosamente e in modo più sereno. Per questo bisogna dare un freno alle indebite pressioni commerciali ed effettuare assunzioni anche a Vicenza dove i carichi di lavoro sono esagerati con organici tiratissimi.

Sempre le stesse richieste inascoltate! Come giocassimo contro un muro e non in una partita "a due".

I colleghi stanno maturando un distacco che l'azienda non riuscirà più a sanare!

È compito della banca cercare di risolvere i problemi anche prestando attenzione alle richieste sindacali che altro non sono che la voce dei suoi dipendenti!

Come Organizzazioni Sindacali siamo pronti a gestire questa fase di cambiamento senza dare nulla per scontato e noi no, non lasceremo soli i colleghi!

Vicenza, 02/08/2022

I coordinatori territoriali e le RSA area Vicenza
FABI FIRST/CISL FISAC/CGIL UILCA UNISIN